



Til stede: Øyvind Stølen (foresatt), Jan Skaarderud (foresatt), Albert Bolstad (H), Arne Østreng (uavhengig), Grete Bugge Gjerde (ansatt), Mona Rui Hatling (ansatt), Ane Elisabeth Selinger (ass.rektor), Yngvil Hestenes (rektor)

Fraværende: Tone Wigelius (Rødt)

Møtegruppe: Driftsstyret

Møtested: Digitalt møte, Teams

Møtetid: 13.2 2023, 16.30

Referent: AES

Referat fra ekstraordinært driftsstyremøtet 13.02.2023

SAK 08.23 - Godkjenning av referat fra 16.01.23

Referat godkjent

SAK 09.23 - Pedagogstillinger skoleåret 2023/2024 - Omstillingsprosess

Et årsverk for en lærer er 741 undervisningstimer. Ut fra lærernorm skal vi til høsten ha:

- 11650 årstimer undervisning på 1.-4. trinn. Det tilsvarer 15,7 årsverk. (231 elever)
- 7850 årstimer undervisning på 5.-7. trinn. Det tilsvarer 10,6 årsverk. (188 elever)
- Spesialundervisning/særskilt norsk kommer i tillegg tilsvarende omtrent 2,5 årsverk.

Det vil si 28,8 årsverk undervisning + 1 årsverk sosiallærer.

I tillegg brukes ca. 2 årsverk til veiledning, kontaktlærenedslag, plangruppe, praksislærer m.m

Vi kan fra høsten ha 32 årsverk pedagoger + 0,5 pedagog som Bærum kommune dekker.

Det er pr i dag ansatt 38,3 årsverk fra august 2023. En lærer har søkt 20% permisjon, en lærer har søkt 100% permisjon, og to årsverk er i svangerskapspermisjon høstsemesteret.

Skolens elevtall har sunket betydelig. Fra 470 elever til forventet 420 elever fra høst 2023. Dette fører til reduksjon i antall pedagogstillinger.

I budsjett er det til høsten avsatt kr 1 570 000,- pr måned til pedagoglønn. Dette samsvarer med lærernorm, og fører til en reduksjon på 5 stillinger. Vi får imidlertid i tillegg til beløp avsatt i budsjett kompensasjon for elever med tre diagnoser (ca. kr. 300 000,-). I tillegg 0,5 pedagogstilling fra Bærum kommune. Kontaktlærernedslaget økes noe fra høsten, og skolene vil bli kompensert for dette i høstjusteringen.

Det er tre lærere som har permisjon dette skoleåret. En av disse har sagt opp, og to kommer tilbake neste skoleår. Dersom det ikke er flere lærere som flytter, slutter eller søker permisjon, må vi regne med tre overtallige pedagoger fra august. Dette kommer i tillegg til en årsvikar som ikke får fornyet sitt vikariat ved skolen. Aktuell årsvikar er informert om at vikariatet ikke kommer til å bli forlenget. Skolen foreslår at to lærere meldes overtallige, og at vi avventer å melde den tredje stillingen overtallig. De to lærerne som blir overtallige, vil ha fortrinnsrett til andre lærerstillinger i Oslo kommune, og Utdanningsetaten er økonomisk ansvarlig inntil de er plassert annet sted.

Det kom spørsmål om det hadde vært vanskelig å identifisere hvem som skulle meldes overtallig. Det ble vist til retningslinjene fra Utdanningsetaten. Skolen har gått gjennom alle lærernes ansiennitet i Oslo kommune og kompetanse, og det var de to overtallige som utpekte seg. Det ble også stilt spørsmål til hvorfor man ønsket å vente med den tredje stillingen. Dersom det blir aktuelt med ytterligere en overtallig, vil det bli et mer komplisert valg. Bemanningssituasjonen kan endre seg, og det kan være at man kan unngå å melde den siste overtallig.

Det vises til retningslinjer fra Utdanningsetaten i Oslo "Strukturelle endringer i Osloskolen – Rutiner og rettigheter" og "Prosessplan ved strukturelle endringer i Osloskolen".

- Grunnlaget for overtallighet behandles i MBU og i skolens Driftsstyre.
- Plan for omstillingsprosessen med risikovurdering av omstillingssaken med spesiell vekt på de ansatte og arbeidsmiljøet skal drøftes i MBU/AMU.
- Planlegging av personalbehov og utvelgelse av overtallige skal skje i samarbeid med tillitsvalgte i berørte fagforeninger.



Omstillingsprosess på Berg skole:

1. Overtallighet og prosessen behandles i skolens MBU/AMU 06.02.2023.
2. Driftsstyret innkalles til ekstraordinært driftsstyremøte 13.02.23.
3. Personalbehov og utvelgelse av overtallige drøftes med tillitsvalgt for Utdanningsforbundet
4. Informasjon om saken til øvrige ansatte gis av rektor, ikke fra medlemmer av AMU/MBU/driftsstyret.
5. Aktuelle overtallige blir orientert om dette, og de blir informert om sine rettigheter.
6. Overtallighetsattester skrives.
7. Informasjonsmøte med pedagogisk ansatte.
8. Ivaretagelse av ansatte som blir berørt, samt øvrige ansatte som er i "faresonen" eller av andre årsaker har behov for ivaretagelse.

Vedtak:

- Driftsstyret støtter skolens omstillingsplan.
- To fast ansatte pedagoger får umiddelbart beskjed om at de fra 01.08.23 er overtallige ved Berg skole.
- Vi avventer den tredje overtallige stillingen. Dersom det viser seg at det blir nødvendig med ytterligere en overtallig pedagogstilling, gir driftsstyret sin støtte til at ytterligere en person gjøres overtallig.

Neste møtedato: 06.03.23 kl. 16.30

